

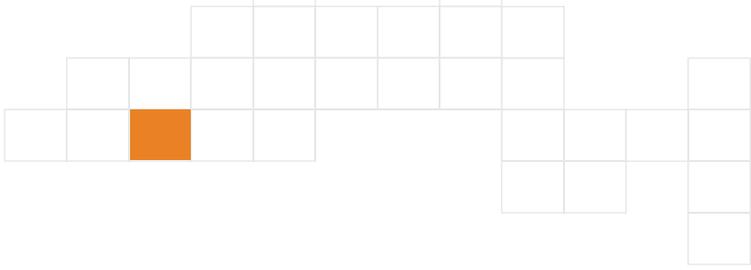


# Bilan 2021-2022

**SQETGC**

Service québécois d'expertise  
en troubles graves du comportement

Québec 



## MOT DE LA DIRECTRICE ET DE LA CHEF DE SERVICE

Depuis la création du Programme régional d'expertise multidisciplinaire en troubles graves du comportement (PREM-TGC) à la fin 1999, nos services sont tournés vers l'importance de sans cesse renouveler l'expertise afin de s'adapter aux nouvelles problématiques émergentes et au roulement de personnel relativement élevé. Notre mission, depuis les premières années de services en matière de TGC, consiste à soutenir les établissements dans la recherche de solution et le développement de leur expertise. Avec les années, l'expertise spécifique pour intervenir auprès des usagers présentant de l'autisme ou une déficience intellectuelle (DI) s'est enracinée et celle concernant les TGC chez les personnes ayant une déficience physique (DP) s'est ajoutée au mandat du service.

C'est ce que fait le Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement (SQETGC), organisation résultant de l'évolution du PREM-TGC, en dévouant ses ressources au développement et au transfert de l'expertise en TGC dans les établissements du réseau de la santé et des services sociaux de la province de Québec.

Ce bilan fait état des résultats des activités menées du 1er avril 2021 au 31 mars 2022. Après avoir mobilisé ses énergies pour faire face à la pandémie et à ses mesures sanitaires, ainsi qu'à soutenir les intervenants en TGC à faire de même durant les deux années précédentes, l'équipe du SQETGC a repris pleinement son mandat.

Ces résultats montrent la nécessité de poursuivre sur cette lancée. Les besoins sont grands, les ressources, limitées. C'est avec cœur que l'équipe du SQETGC travaille à relever ces défis d'année en année. Toujours à l'écoute des communautés de pratique, des équipes d'interventions et des gestionnaires qu'il côtoie, le SQETGC a développé de nouveaux dispositifs de soutien (groupe de codéveloppement) et de formation (Attraction, rétention et bien-être des intervenants.es en TGC) qui visent tous le même objectif: outiller les intervenants et les gestionnaires afin qu'ils puissent travailler à réduire et à prévenir le développement des TGC. C'est avec fierté que nous poursuivons sur cette lancée, avec l'élaboration d'un cursus de formation pour les gestionnaires et la poursuite de nos travaux visant à améliorer nos capacités andragogiques.

**Renée Proulx**, directrice administrative de l'enseignement universitaire, de la recherche et de l'innovation au CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**Isabelle Théroux**, chef des mandats provinciaux et de l'expertise de pointe en autisme et en TGC au CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec



# FAITS SAILLANTS

## 2021-2022

**138** usagers  
uniques touchés  
par **nos services**

**576**  
personnes  
inscrites sur  
**l'extranet**

Plus de  
**300**  
outils disponibles  
en ligne

### ARBET

Publication du guide «Attraction, rétention et bien-être en TGC» et diffusion de ses outils d'appropriation

**996**  
heures de  
formation

**3 310**  
heures de  
services-conseils

**4**  
nouvelles  
employées

Plus de  
**300**  
participants/es au  
**19<sup>e</sup>** colloque – virtuel

Nouveau groupe de  
codéveloppement  
professionnel en TGC | DP

**10<sup>e</sup>**  
anniversaire  
Communauté de pratique  
en TGC | DI-TSA

# HISTORIQUE, MISSION ET SERVICES

Le Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement (SQETGC) a été mis sur pied à la fin des années 90, sous l'impulsion des établissements de santé et de services sociaux de la grande région de Montréal, afin de développer et de transférer l'expertise en TGC à leurs équipes de travail. Le service a vu son mandat s'élargir officiellement à l'ensemble des établissements en déficience intellectuelle (DI) et en troubles du spectre de l'autisme (TSA) du Québec par son rattachement, en 2009, à la Fédération québécoise des centres de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement (FOCRDITED).

En 2015, le SQETGC a été rattaché au Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (CIUSSS MCO), CIUSSS auquel est également rattaché l'Institut universitaire en DI et en TSA. Deux ans plus tard, le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) a étendu son mandat aux services pour les personnes ayant une déficience physique (DP) et manifestant un trouble grave du comportement (TGC). Sa mission:

## DÉVELOPPER ET DIFFUSER L'EXPERTISE EN TGC | DI-TSA-DP AUX CISSS/CIUSSS DU QUÉBEC

Le mandat actuel du SQETGC est de **soutenir les gens travaillant dans le réseau** de la santé et des services sociaux à **réduire les troubles graves du comportement** de leurs usagers **autistes, présentant une déficience intellectuelle ou une déficience physique** et ce, afin de **diminuer les impacts** de ces comportements sur eux-mêmes, leurs proches, les équipes d'intervention et l'ensemble du réseau. Pour ce faire, il met à la disposition des équipes cliniques oeuvrant en TGC 4 types de services au CISSS et aux CIUSSS:

- 1 DES SERVICES DE DIFFUSION ET DE TRANSFERT DE L'EXPERTISE (FORMATIONS DESTINÉES AUX PROFESSIONNELS, AUX INTERVENANTS ET AUX GESTIONNAIRES ŒUVRANT EN TGC);
- 2 DES SERVICES-CONSEILS DE SOUTIEN CLINIQUE AUX ÉQUIPES POUR DES SITUATIONS INDIVIDUELLES COMPLEXES D'USAGERS À DÉFI;
- 3 DES SERVICES DE SOUTIEN ORGANISATIONNEL À L'IMPLANTATION DES MEILLEURES PRATIQUES;
- 4 DES SERVICES DE DÉVELOPPEMENT DE L'EXPERTISE (ÉDITION D'OUTILS CLINIQUES, CADRES DE RÉFÉRENCE, ARTICLES PUBLIÉS).

## L'ÉQUIPE DU SQETGC

- Rébecca Beaulieu-Bergeron, Psy. D., psy., conseillère en troubles graves du comportement
- Manon Blanchette, technicienne en administration
- Julie Bouchard, Ps.éd., conseillère en TGC
- Sophie Choquette, agente à la formation
- Véronique Longtin, Ph. D., Ps.éd., conseillère experte en troubles graves du comportement
- Julie Mérineau-Côté, Ph. D., psychologue, conseillère en troubles graves du comportement
- Sandra Pronovost, agente aux communications
- Marianne Reux, agente de planification, de programmation et de recherche (APPR)
- Isabelle Thérout, chef de service
- Geneviève Thibault, PhD., conseillère en TGC | DP
- Valérie Toutant, assistante administrative
- Marlene Villeneuve, agente administrative (temporaire, en remplacement de Valérie Toutant)

## LES EXPERTS-CONSEILS

- Jocelyn Bourdeau, spécialiste en intervention de crise
- Sylvie Bourguignon, M.A.P., spécialiste en gestion organisationnelle
- Theresa Broda, RN, M. Sc. Inf., NP-PHC, CDDN, infirmière praticienne spécialiste en DI-TSA
- Yves Claveau, M.A., sexologue clinicien spécialiste en DI-TSA et psychothérapeute
- André Lapointe, Ph. D., psychologue spécialiste en traumatisme et en gestion organisationnelle
- Johanne Mainville, M. Ps., psychologue spécialiste en TSA
- Olivier Morin-Moncet, Ph. D., neuropsychologue et spécialiste en évaluation des comportements violents
- Maxime Paquet, Ph. D., psychologue organisationnel
- Marie-Pierre Primeau-Groulx, M. Sc., psychoéducatrice et spécialiste en TGC|DP
- Guy Sabourin, Ph. D., psychologue et spécialiste en évaluation des comportements violents
- Pierre Sénécal, D. Ps., psychologue, spécialiste en TDAH, troubles de l'attachement et troubles anxieux (DI-TSA).
- André Soulières, M.A., spécialiste en gestion organisationnelle

# COMPOSANTES DU MODÈLE DE DÉVELOPPEMENT DE L'EXPERTISE EN TGC

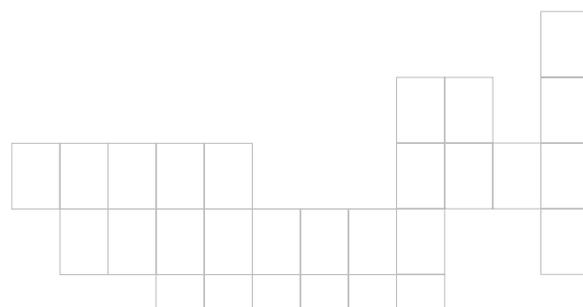
UNE **ÉQUIPE DÉDIÉE** COMPOSÉE DE CONSEILLERS CLINIQUES, DE PROFESSIONNELS ET DE PERSONNEL ADMINISTRATIF, QUI STRUCTURE ET ACTUALISE LES ACTIVITÉS DE DÉVELOPPEMENT, DE TRANSFERT ET DE DIFFUSION DE L'EXPERTISE.

DES **COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE** : GESTIONNAIRES ET PROFESSIONNELS EN TGC PROVENANT DES CISSS ET DES CIUSSS DU QUÉBEC QUI CONTRIBUENT AU DÉVELOPPEMENT DES MEILLEURES PRATIQUES ET À LA DIFFUSION DE L'EXPERTISE DANS LEUR ÉTABLISSEMENT.

DES **COMMANDITAIRES** : CADRES SUPÉRIEURS DÉSIGNÉS PAR LEUR ÉTABLISSEMENT QUI JOUENT UN RÔLE TRANSVERSAL EN AIDANT LES DIRECTIONS DE LEUR ÉTABLISSEMENT À SE DONNER UNE PERSPECTIVE GLOBALE, COHÉRENTE ET STRUCTURÉE À L'ÉGARD DES SERVICES EN TGC.

DES **EXPERTS-CONSEILS** : CLINIENS SENIORS QUI GUIDENT LE DÉVELOPPEMENT DES OUTILS ET DES PRATIQUES, TOUT EN OFFRANT UN SOUTIEN CLINICO-ADMINISTRATIF AUX ÉQUIPES

LE **RÉSEAUTAGE** : AVEC LES MILIEUX DE RECHERCHE, LES INSTITUTS UNIVERSITAIRES EN DI-TSA, EN DP ET L'INESSS.



Les communautés de pratique en TGC sont des espaces favorables aux apprentissages entre pairs afin de soutenir le développement de l'expertise en TGC dans les CISSS et les CIUSSS du Québec, tant au plan clinique qu'organisationnel.

Le SQETGC est le commanditaire des deux communautés en TGC : la Communauté de pratique en TGC - DI-TSA (CdeP TGC | DI-TSA) et la Communauté de pratique en TGC | DP (CdeP TGC | DP). Il en assure la promotion, le fonctionnement et le financement, en lien avec leurs objectifs propres. Il coordonne les rencontres des communautés, des groupes de travail, de l'exécutif et du comité de pilotage et priorise avec eux les sujets abordés en fonction des besoins exprimés par les membres, et des enjeux entourant les troubles graves du comportement.

## COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE EN TGC | DI-TSA

Créée en 2012, la Communauté de pratique en TGC | DI-TSA regroupe les cliniciens (spécialistes TGC) et les gestionnaires (coordonnateurs TGC) désignés par chaque CISSS et CIUSSS.

La Communauté de pratique en TGC | DI-TSA vise à :

- Solutionner les problématiques cliniques et organisationnelles liées aux TGC en développant ou en s'appropriant les meilleures pratiques;
- Identifier, formaliser, implanter et généraliser les meilleures pratiques en TGC;
- Favoriser le réseautage et l'innovation entre les différents CISSS et CIUSSS du Québec.



## Membres de l'exécutif de la Communauté de pratique en TGC | DI-TSA (31 mars 2022)

Les membres de l'exécutif provenant des établissements sont élus par les membres de leur comité respectif pour des mandats de 2 ans renouvelables. Le président est élu par l'ensemble des membres de la Communauté.

Présidente : Mme Sophie Méthot, CISSS des Laurentides

Présidente du comité des coordonnateurs : Mme Annie Lefebvre, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue

Présidente du comité des spécialistes : Mme Cinthia Beaulieu, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue

Vice-présidente du comité des coordonnateurs : Mme Mélanie Harvey, CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Vice-présidente du comité des spécialistes : Mme Danielle Leblanc, CISSS de la Gaspésie

SQETGC : Mme Véronique Longtin, conseillère experte en TGC

SQETGC : Mme Isabelle Thérroux, chef de service

Bien que le 10<sup>e</sup> anniversaire de la Communauté de pratique survenait cette année, des circonstances organisationnelles nous ont amené à reporter les célébrations au moment du colloque en mai 2022. Nous en ferons donc état dans le prochain bilan.

## COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE EN TGC | DP

Créée en octobre 2018, la Communauté de pratique en TGC | DP (initialement appelée Communauté d'échange et d'information en TGC/DP) regroupe des cliniciens en TGC et des gestionnaires en TGC désignés par chaque CISSS/CIUSSS.

La Communauté de pratique en TGC | DP vise à :

- Identifier et formaliser les priorités en lien avec les TGC en DP;
- Construire et diffuser des connaissances communes en lien avec les TGC en DP;
- Partager les stratégies cliniques et organisationnelles actuellement en place en TGC | DP;
- Favoriser le réseautage et l'innovation entre les différents CISSS et CIUSSS du Québec.



### Membres du comité de pilotage de la Communauté de pratique en TGC | DP (31 mars 2022)

Les membres du comité de pilotage proviennent des équipes spécialisées en TGC ayant un mandat suprarégional des deux établissements ayant une mission d'Institut universitaire en DP (IU en DP), soit le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (mandat pour l'Ouest du Québec) et le CIUSSS de la Capitale-Nationale (mandat pour l'Est du Québec) et de l'équipe du SOETGC.

Michelle Boivin, CIUSSS de la Capitale-Nationale (IU en DP)

Lyse Meilleur, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (IU en DP)

Laetitia Weissenthaner, CISSS de la Gaspésie

Sonia Létourneau, CISSS de l'Outaouais

Josée Pelletier, CIUSSS du Centre-du-Sud-de-l'Île-de-Montréal (IU en DP)

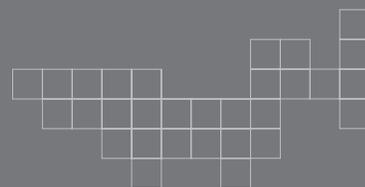
Isabelle Potvin, CIUSSS de la Capitale-Nationale (IU en DP)

Marianne Reux, SOETGC

Geneviève Thibault, SOETC

Julie Mérineau-Côté, SOETGC

Isabelle Thérout, SOETGC



# Activités et réalisations 2021-2022

## Transfert de l'expertise - Formations

En 2021-2022, ce sont 88 activités de diffusion de l'expertise, sous différentes formes et différentes modalités, que le SOETGC a eu le plaisir d'organiser afin de répondre aux besoins des équipes sur le terrain.

Bien que plusieurs formations publiques et webinaires qui s'étaient ajoutés en 2020-2021 dans le cadre d'une programmation spéciale en lien avec la pandémie n'ont pas été reconduites, on remarque une hausse marquée du nombre d'activités de formation, d'heures de formation et de participants en comparaison avec l'année financière précédente.

## Développement du volet déficience physique

Dans la dernière année, la Communauté de pratique en déficience physique (DP) a bénéficié d'une offre de formation croissante au sein du SOETGC. Tout d'abord, dans le cadre des webinaires, ce sont 6 des 15 rencontres d'une heure qui ont été consacrées à la DP. Des thèmes comme le contrat thérapeutique, les régimes de protection, la consommation concomitante de substances psychoactives et le défi de la mobilisation des équipes y ont été abordés.

### Activités de formation selon le type et l'année financière

Types de formation	2019-2020	2020-2021	2021-2022
<b>Formations publiques:</b>			
• Nb de formations	9	42	22
• Nb d'heures	123	199	242
• Nb de participants	308	755	790
<b>Formations sur demande:</b>			
• Nb de formations	30	31	44
• Nb d'heures	339	276	613
• Nb de participants	374	323	525
<b>Webinaires :</b>			
• Nb de webinaires	12	20	15
• Nb d'heures	12	20	16
• Nb de participants	1534	4156	3611
<b>Séminaires :</b>			
• Nb de séminaires	3	5	5
• Nb d'heures	49	54	107
• Nb de participants	68	71	81
<b>Conférences :</b>			
• Nb de conférences	0	1	1
• Nb d'heures	0	6	6
• Nb de participants	0	160	122
<b>Colloque :</b>			
• Nb de colloque	1	0	1
• Nb d'heures	12	0	12
• Nb de participants	366	0	301
<b>Total :</b>			
• Nb d'activités	55	99	88
• Nb d'heures	535	555	996
• Nb de participants	2650	5465	5430

## Transfert de l'expertise (suite)

Également, un groupe de codéveloppement professionnel a été mis sur pied pour soutenir les cliniciens travaillant auprès d'une clientèle ayant une déficience physique et manifestant des TGC. Ce groupe a pour but de favoriser le réseautage et de fournir une plateforme où ils peuvent partager des outils, leurs réflexions et leurs préoccupations. La croissance de ce groupe reflète bien la volonté des intervenants de voir à l'amélioration de leurs compétences en TGC.



Par ailleurs, une seconde conférence annuelle en DP s'est tenue, à distance, avec Gerry Blasingame, Ph. D. Ce spécialiste, fort intéressant, a entretenu l'auditoire sur un sujet pointu, soit les «Lésions cérébrales acquises et les comportements sexuels inappropriés ou troubles de comportement sexuel.»

La dernière année marque également le retour du colloque après la pause pandémique. Toutefois, afin d'assurer la sécurité de tous et de toutes, nous avons préféré tenir celui-ci à distance. Karyn Harvey, Ph. D. y a présenté une conférence sur le «Soutien tenant compte des traumatismes et développement d'une identité positive» qui a ravi l'audience et suscité moult commentaires positifs.



## Évolution des formations offertes

Le séminaire sur la psychothérapie pour une clientèle autiste ou ayant une DI a véritablement pris son envol dans la dernière année. Ceci, par le biais d'une formation d'une journée commune aux deux groupes formés sur la thérapie d'acceptation et d'engagement (ACT) et la pleine conscience.

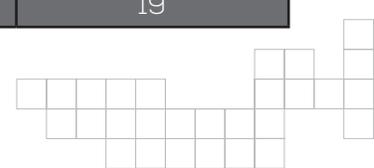
Enfin, nous avons dû augmenter le nombre de cohortes AUDIS (PROCESSUS AUDIS – Prévenir le suicide chez les personnes présentant une DI ou un TSA (Formation de base). Cela a permis de former plus d'intervenants afin qu'ils puissent agir comme formateurs dans leurs milieux, multipliant ainsi la portée de cette formation.



## Des formations... structurantes!

Plusieurs de nos formations ont pour but de former des intervenants à donner de la formation. Nous sommes bien conscientes que nous ne pourrions suffire à la demande si nous devons former tous les intervenants.es du réseau. Cette façon de faire a plusieurs avantages, dont celui de multiplier le nombre de personnes pouvant être formées. Il est par ailleurs beaucoup plus facile pour les gestionnaires d'organiser une formation lorsque le formateur est à l'interne. Enfin, cela favorise également le développement d'une expertise à l'intérieur des établissements.. Depuis le début de ce type de formation, ce sont près de 300 formateurs qui ont été ajoutés dans tout le réseau et qui peuvent former leurs collègues.

Formation	Donnée depuis	Nb de gens formés	Nb d'établissements
Plan de transition	Novembre 2013	57	13
Audis	Octobre 2020	80	18
Approche positive	Mai 2021	24	7
Analyse et l'intervenon multimodales	2014	138	19



## Services-conseils

Après un ralentissement dû à la pandémie de COVID-19, nous observons, au niveau des demandes de services-conseils, une reprise de la croissance. Par exemple, le nombre de demandes en services-conseils organisationnels reçues atteint près du double de l'année précédente. La croissance de ces services est une conséquence évidente de l'embauche de nouvelles conseillères dans les dernières années.

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
<b>Demandes de service reçues et traitées</b>	<b>88</b>	<b>79</b>	<b>93</b>
• Services-conseils de soutien clinique (situations d'usagers complexes)	75	72	81
• Services-conseils de soutien organisationnel	13	7	12
<b>Heures de services-conseils fournies</b>			
• Services-conseils de soutien cliniques	2 914	2 784	3 221
• Services-conseils de soutien organisationnel	31	36	89
• Nb total d'heures de services-conseils	<b>2 945</b>	<b>2 820</b>	<b>3 310</b>
<b>Nb d'usagers soutenus</b>	<b>113</b>	<b>138</b>	<b>138</b>
<b>Nb d'établissements desservis</b>	<b>19*</b>	<b>18</b>	<b>20</b>

\* Incluant un établissement scolaire de Montréal

Alors que le nombre total d'usagers soutenus via les services-conseils cliniques demeure stable, il convient de souligner que les services-conseils en soutien organisationnel peuvent également avoir un impact important, bien que non mesuré, sur la clientèle (ex. : adaptation d'un environnement physique d'un milieu de plusieurs usagers et usagères.). Ce type de mesures sont particulièrement efficaces, et peuvent contribuer à réduire les TGC, à augmenter la sécurité de tous, à augmenter la rétention du personnel, à augmenter la qualité de vie des usagères et usagers, etc.

Enfin, le nombre de 20 établissements desservis témoigne de la confiance accordée et sans cesse renouvelée des CISSS et des CIUSSS.

## Développement de l'expertise

### Collecte de données des composantes essentielles

**Participation record à la collecte de données des composantes essentielles en TGC DI-TSA pour l'année 2020-2021**

En 2020-2021, **16 CISSS/CIUSSS** ont participé à la collecte de données des composantes essentielles, permettant d'atteindre le plus haut taux de participation depuis que la collecte se fait sur une base volontaire. Lors de cet exercice, **1 922** usagers présentant une DI ou un TSA et manifestant un TGC furent identifiés, ce qui correspond à 7,2 % des personnes présentant une DI ou un TSA dans les établissements participants. La collecte permet de mesurer, à l'échelle du Québec, le degré d'implantation des composantes essentielles du Guide de pratique « Le service d'adaptation et de réadaptation auprès des personnes ayant des troubles graves du comportement » (FOCRDITED, 2010). Le rapport est maintenant présenté aux membres de la CdeP DI-TSA et aux commanditaires en TGC au printemps (et non en novembre) soit quelques semaines seulement après la fin de l'année financière. Ce changement de calendrier vise à permettre aux établissements d'ajuster rapidement leurs actions afin d'améliorer l'implantation des composantes essentielles avant la collecte de données suivante. Cette façon de faire a été très appréciée des établissements.





## Attraction, rétention et bien-être au travail des intervenants en TGC/DI-TSA-DP : Publication du guide et diffusion des webinaires d'appropriation

Le Service québécois d'expertise en troubles graves du comportement (SOETGC) s'est toujours préoccupé du bien-être au travail des intervenants œuvrant auprès des usagers manifestant un trouble grave du comportement (TGC). La pénurie de main-d'œuvre, qui frappe à divers degrés les régions du Québec, a augmenté cet intérêt puisque des conditions particulières doivent être réunies afin d'encourager et de mobiliser le personnel compétent et formé à choisir de demeurer au travail dans les services en TGC considérant les exigences de ces milieux.

Les communautés de pratique en TGC, que ce soit en déficience intellectuelle et en troubles du spectre de l'autisme (DI-TSA) ou en déficience physique (DP), permettent au SOETGC d'être en contact avec des gestionnaires et des professionnels qui agissent souvent à titre de superviseurs administratifs et cliniques du personnel œuvrant en TGC. Les interpellés afin de profiter de leur expertise et leur donner des orientations afin de les soutenir dans leurs rôles concernant l'attraction et la rétention de leur personnel était naturel et important.

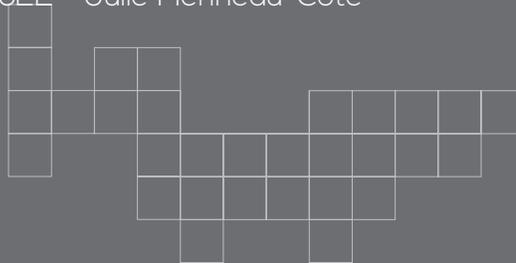
En plus de la collaboration des membres des communautés de pratique, un groupe de travail, un comité d'experts, ainsi que 3 groupes témoin (**focus group**) ont été consultés afin de mener à bien ces travaux qui recoupent le savoir expérientiel et la littérature sur le sujet. Reconnaisant l'expertise des ressources humaines dans leur domaine, ces travaux portent sur ce qui est propre au travail en TGC dans la gestion et la supervision des employés de ces services.

## Collaborations

- Collaboration à l'élaboration de la «Proposition d'un plan de formation sur la prévention du trouble du comportement (TC) et du trouble grave du comportement (TGC) chez les personnes autistes (TSA)» - mesure 32.2, issue du Plan d'action en troubles du spectre de l'autisme (TSA) 2017-2022 du ministère de la Santé et des Services sociaux - (Sylvie Bourguignon, experte-conseil et Marianne Reux, APPR).

## Perfectionnement de l'équipe

- Virtual 2021 START National Training Institute du National Center for START services - Institute on disability/UCED - University of NewHampshire, 3 au 5 mai 2021 - Véronique Longtin, Julie Bouchard et Rébecca Beaulieu-Bergeron
- 38th annual NADD virtual conference - 1 au 3 décembre 2021 - Véronique Longtin, Julie Bouchard et Rébecca Beaulieu-Bergeron
- Gestion du risque suicidaire et de la destructivité chez les troubles de la personnalité - Rébecca Beaulieu-Bergeron
- L'intervention auprès des personnes ayant subi un traumatisme craniocérébral: un monde à découvrir - Anouchka Hamelin, Ph. D., Neuropsychologue - 7 février 2022 - Julie Méryneau-Côté
- Intervenir auprès d'adultes présentant un TSA avec la thérapie d'acceptation et d'engagement et la pleine conscience - Lise Grond et Andrea Velez, psychologue - 25 mars 2022 - Julie Méryneau-Côté
- Les nuits de la justice [La justice peut-elle être thérapeutique ?] - Emmanuelle Berhneim, faculté de droit de l'UdeM - 23 mars 2022 - Julie Méryneau-Côté



## Nouvelles employées

Le développement des activités dans les dernières années a nécessité l'embauche de nouvelles employées afin de poursuivre les actions entreprises. À cet effet, nous avons procédé dans la dernière années à 4 embauches:



**Geneviève Thibault, Ph.D., neuropsychologue  
Conseillère en troubles graves du comportement**

Mme Thibault est arrivée au SQETGC afin d'actualiser l'offre de services en DP. Très avenante et à l'écoute, elle est très appréciée dans tous ses mandats, tels que: comité de pilotage de la CdeP DP, groupe de travail sur les spécificités de la clientèle DP, coordination de la communauté de partage sur l'abus de substances et les troubles cognitifs en plus de soutenir les équipes et donner de la formation.

**Sandra Pronovost  
Agente aux communications**

Mme Pronovost a également rejoint l'équipe en décembre dernier. Son expérience de travail, acquise dans la fonction publique, le milieu communautaire et l'entreprise privée lui permet d'être très polyvalente.



**Manon Blanchette  
Technicienne en administration**



Mme Blanchette s'est jointe à l'équipe en décembre 2021. Forte de ses 30 années d'expérience (dont 10 au sein du CIUSSS MCO), elle est venue soutenir l'équipe au niveau de la gestion financière du service. Elle brille déjà par son efficacité exceptionnelle et sa connaissance étendue des processus administratifs du CIUSSS.

**Julie Mérineau-Côté, Ph. D., psychologue  
Conseillère en troubles graves du comportement**

Mme Mérineau-Côté s'est ajoutée à l'équipe en janvier 2022. Cumulant plus d'une dizaine d'années d'expérience en soutien aux intervenants en DI-TSA/TGC, elle a su se démarquer par l'excellence de sa performance en tant que formatrice. Elle est un ajout plus que pertinent à l'équipe de travail du SQETGC.



2021, avenue Union, bureau 870  
Montréal (Québec)  
H3A 2S9

Téléphone : 514 873-2090

[www.sqetgc.org](http://www.sqetgc.org)

**SQETGC**  
Service québécois d'expertise  
en troubles graves du comportement

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de la Mauricie-et-  
du-Centre-du-Québec

Québec

